

VÆRD AT VIDE INDEN DU STILLER OP TIL JELLING MUSIKFESTIVALS BESTYRELSE

Hvis du som medlem af foreningen Jelling Musikfestival overvejer at stille op til Bestyrelsen, opfordrer vi til at du læser dette forinden. Herved sikrer vi forhåbentligt, at du er skarp på, hvad arbejdet indbefatter og ikke indbefatter, og hvad du med dine kompetencer kan bidrage med.

OM FORENINGEN JELLING MUSIKFESTIVAL

Foreningen Jelling Musikfestival er en medlemsforening, der har til formål at afholde en årlig musikfestival og andre kulturarrangementer samt at støtte initiativer til gavn for idræt, kultur samt almenyttige og sociale indsatser - med særligt fokus på børn og unge. Foreningen har siden 1989 planlagt og afholdt Jelling Musikfestival og en række andre kulturaktiviteter, ligesom foreningen også laver indsatser for talentudvikling af musiske talenter.

FORENINGENS ARBEJDE BESTÅR I AT:

- Udvikle, planlægge og afvikle Jelling Musikfestival
- Udvikle, planlægge og afvikle Quasar (talentprogram)
- Støtte op om lokale kulturelle initiativer og frivillighedskulturen
- Afholde medlemsaktiviteter (uddannelse, hjælperfest, sociale arrangementer etc.)

FORENINGENS SEKRETARIAT

Foreningens sekretariat varetager den daglige drift og udvikling af foreningen og dens aktiviteter. Sekretariatet består i 2026 af 18 ansatte, der har til huse i Byens Hus i Jelling samt på Nordkrogen i Jelling, hvor også festivalens lager er. Se Sekretariatets medarbejdere [her](#).

FORENINGENS BESTYRELSE

Foreningens Bestyrelse har det overordnede strategiske ansvar for planlægning og afvikling af arrangementet Jelling Musikfestival og festivalens løbende udvikling. Bestyrelsen har over årene udviklet sig fra at være en udførende arbejdsgruppen til nu udelukkende at være et "overordnet retningsgivende organ". Det betyder, at Bestyrelsen anno 2026 beskæftiger sig med politiske, overordnede og strategiske rammer for foreningen og dens aktiviteter. I 2025 har det været opgaver som fx opdatering af festivalens strategi samt øge relevansen af samarbejdet med Bygningen i Vejle. Se de nuværende bestyrelsesmedlemmer [her](#).

BESTYRELSENS MØDEFREKVENS

- Ca. 7 møder årligt (heraf min. 2 som fællesmøder med Festivalfonden)

BESTYRELSENS MEDLEMMER

- Bestyrelsen består af 6 medlemmer, hvoraf 4 vælges af Generalforsamlingen (2 på valg hvert år) og 2 udpeges af Bestyrelsen (1 udpeges hvert år)

KOMPETENCEKRAV BESTYRELSESMEDLEMMER

For at sikre de rette kompetencer til varetagelse af Bestyrelsesarbejdet, har koncernen vedtaget nedenstående komplementære kompetencekrav for Foreningens Bestyrelse.

Generelle kompetencer alle bestyrelsesmedlemmer bør besidde	
• Analytiske evner - Så man hurtigt sætter sig ind i en sag. • Nysgerrighed - lysten til at sætte sig ind i en ny situation uden at kende detaljerne, men med evnen til at skabe et overblik og en struktur i en sag. • Høj etik og integritet. • Empati - i særlig grad evnen til at lytte og forstå det der bliver sagt og ikke sagt. • Kommunikation - at kunne udtrykke sig klart, objektivt og på en måde, der motiverer andre. • Lysten til at påvirke andre gennem kommunikation - men ikke blot for at få ret. • Evnen til at gå ind i et samarbejde som en aktiv og god team player. Man skal ikke have et stort ego, ydmyghed er vigtigt ligesom nysgerrigheden til at spørge ind til et emne og en sag. • Tilstrækkelig selvsikkerhed til at sige sin mening, når man føler at have sat sig nok ind i emnet. Også selv om det må gå imod andre medlemmer af bestyrelsen. • Modenhed og erfaring i at fungere effektivt i forskellige virksomhedskulturer og gruppedynamikker. • Energi og entusiasme, evne til at blive begejstret • Interesse for bestyrelsesarbejde - erfaring med bestyrelsesarbejde - loyalitet i forhold til bestyrelsesbeslutninger	
Kompetencer som bestyrelsen samlet bør besidde	
Personlige kompetencer	Coachingkompetence - løbende sparringspartner for direktør/direktion - evne til dagligt med- og modspil til ledelsen
Branchemæssige kompetencer	Erfaring med og viden om musikfestivaler. Erfaring med og viden om specifikke områder inden for festivalområdet
Kompetencer vedr. frivillig/nonprofit organisationer	Viden og erfaring med ledelse af institutioner/foreninger som i vidt omfang drives ved hjælp af frivillige
Økonomi kompetence	Økonomisk indsigt - viden om foreningsdrift - erfaring med at træffe økonomiske beslutninger - forståelse for at spørge ind til økonomiske forhold
Kommunikations- og markedsføringskompetence	Evne til at bidrage med gode eksempler - formulere klare budskaber - evt. mestre presse håndtering og kommunikation med omgivelser
Ledelseskompetence	Ledelsererfaring - kendskab til ledelsesværktøjer - kendskab til og forståelse for foreningers/fondes særlige vilkår
Lokal og regional kompetence	Kendskab og viden om lokale forhold herunder institutioner/foreninger og netværk. lokalpolitisk indsigt.

Sidder du tilbage med spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Formand, Malene Østergaard på e-mail: malene@jellingmusikfestival.dk